




El Consell de Relacions Laborals i l'Agenda 2030





Què cal saber sobre els ODS?

El setembre de 2015, les Nacions Unides van adoptar l'Agenda 2030, que s'articula en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), 169 fites i una sèrie d'indicadors i mecanismes de seguiment i avaluació.

L'Agenda 2030 i els ODS són hereus dels Objectius del Mil·lenni (2000-2015), que se centraven en la reducció de la pobresa extrema als països en vies de desenvolupament.

A diferència dels Objectius del Mil·lenni, l'Agenda 2030 és d'abast global i d'aplicació universal: s'adreça a tots els estats, independentment del seu nivell de desenvolupament.

Tot i que l'Agenda 2030 és principalment per als estats (als quals insta a establir plans

específics d'implementació i a treballar per assegurar la coherència de les seves polítiques), també interpel·la les organitzacions i empreses perquè emprenguin accions des del sector privat.

Com en altres iniciatives de les Nacions Unides, l'èxit de l'Agenda 2030 depèn de l'evolució d'altres processos paral·lels, com els Acords de París sobre el Clima, la nova agenda urbana (Habitat) i els debats sobre el finançament del desenvolupament, entre d'altres.

El rol d'incidència del sector privat, dels agents socials i de la societat civil organitzada és clau per garantir que els estats incorporin l'Agenda 2030 al seu ADN i la implementin de manera efectiva.



Què és
l'Agenda 2030 per
al Desenvolupament
sostenible i quins són
els ODS?

És una agenda global (per a tots els països) i universal (per a totes les persones) que conté 17 objectius interrelacionats i interdependents. Cada objectiu té unes fites concretes i un paquet d'indicadors que en permeten mesurar l'evolució.





Al **Consell de Relacions Laborals**, el Govern de la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya treballen conjuntament per millorar els continguts dels convenis col·lectius catalans i fer el seguiment de les polítiques laborals, amb el propòsit de contribuir a augmentar els nivells de qualitat de l'ocupació i la competitivitat i productivitat de les empreses.

El Consell també promou la incorporació de la responsabilitat social a les empreses, organitzacions i administracions del territori.

Els ODS i el diàleg social

El diàleg social i la negociació col·lectiva, com a elements amb incidència directa en àmbits com la promoció del treball digne, l'enfortiment de les institucions o la coherència de polítiques, esdevenen instruments clau per a una implementació dels ODS que en garanteixi el màxim potencial.

Els ODS i la responsabilitat social

A través de cadascun dels seus objectius, l'*Agenda 2030* ofereix a les empreses i organitzacions un nou marc amb el qual poden alinear les seves actuacions en matèria de responsabilitat social per incorporar els principis d'una agenda global i universal.

Els ODS i el Consell de Relacions Laborals

La **Comissió de Responsabilitat Social** ha estat la principal promotora dels ODS en el si del Consell. Aquest impuls ha passat per una primera aproximació a l'*Agenda 2030*, el contacte amb el Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible i la disseminació del contingut dels ODS i les seves possibles implicacions per a les empreses.

Els objectius més relacionats amb els àmbits de treball del Consell de Relacions Laborals són:

1 FIDE LA
POBRESA



Erradicar la pobresa a tot el món i en totes les seves formes

L'accés a l'ocupació de qualitat, el poder adquisitiu de les persones treballadores i la protecció dels drets fonamentals són els elements clau en què es basa l'erradicació de la pobresa.

➔ La **Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral** impulsa l'anàlisi de la dinàmica de l'ocupació i fomenta el debat sobre aspectes estratègics del mercat de treball a Catalunya.

4 EDUCACIÓ
DE QUALITAT



Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom

L'adquisició de competències en l'àmbit formatiu afavoreix l'accés al treball i facilita l'emprenedoria.

➔ La **Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral** va elaborar un informe que analitza les diverses iniciatives d'aprenentatge i pràctiques en la formació professional i ha treballat unes recomanacions en aquesta matèria.

5 IGUALTAT DE GÈNERE



Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes

Posar fi a totes les formes de discriminació cap a les dones, promoure la igualtat retributiva i eliminar totes les formes de violència.

➔ La **Comissió d'Igualtat i Temps de Treball** del Consell ha emès recomanacions a la negociació col·lectiva, treballa per reduir la bretxa salarial entre homes i dones, i ha elaborat eines per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe.

8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom

El treball digne no és només un objectiu sinó també un mitjà per aconseguir un desenvolupament sostenible.

Contribuir a la millora de la productivitat i l'ocupació de qualitat són objectius permanents del Consell de Relacions Laborals. Pràcticament totes les comissions del Consell treballen en aquest àmbit.

➔ La **Comissió de Convenis Col·lectius** observa i impulsa la negociació col·lectiva.

➔ La **Comissió de Seguretat i Salut Laboral** treballa per a la millora i l'adaptació al marc legal de la prevenció de riscos laborals a través de la concertació social i la negociació col·lectiva.

➔ La **Comissió de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social** desenvolupa la participació activa dels agents socials en la planificació d'actuacions inspectores i en fa el seguiment.

➔ La **Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral** fa seguiment d'indicadors directament relacionats amb el treball digne.

➔ El **Grup de Joves i Treball** fa recomanacions i seguiment de les polítiques d'ocupació juvenil de Catalunya als principals agents implicats.

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



Reduir la desigualtat en i entre països

Diverses comissions del Consell de Relacions Laborals tracten qüestions relacionades amb la inclusió social, econòmica i política de totes les persones.

➔ La **Comissió d'Igualtat i Temps de Treball** busca garantir la igualtat d'oportunitats.

12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES



Garantir modalitats de consum i producció sostenible

El Consell de Relacions Laborals promou la incorporació de la responsabilitat social en les empreses, organitzacions i administracions del territori.

➔ La **Comissió de Responsabilitat Social** impulsa el coneixement en aquesta matèria mitjançant accions de formació i sensibilització i difon bones pràctiques de les organitzacions.

16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible

El **Consell de Relacions Laborals** és un espai estable de concertació, diàleg social i participació institucional, per això contribueix a desenvolupar institucions més inclusives.





Consell de Relacions Laborals
C. Sepúlveda 148-150
08011 Barcelona
Tel. 00-34-93 228 56 56



**Generalitat
de Catalunya**



**Consell de
Relacions Laborals
de Catalunya**